



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์ ตำบลเสียว อำเภอเบญจลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๑๙๓๓/๒๖๐

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนขบวนการจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์

ที่มา : ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขบวนการจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัด นั้น

ข้อพิจารณา : ในกรณีนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์ จึงขอรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขบวนการจริยธรรมของสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ: จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุญาตให้นำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของขบวนการจริยธรรมของสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์


(นางสวนันฐรดา มังษา)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์


- เพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน


(นายไกรสร ไชยทอง)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ

- อนุญาต


(นายสมควร พรหมคุณ)
สาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)
- รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์.....

สถานที่ตั้ง..... 170 หมู่ที่ 7 ตำบลเสียว อำเภอเบญจลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายไกรสร ไชยทอง.....ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์.....โทรศัพท์ 0 4596 0484, 08 4889 9539.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pesae8@gmail.com LINE ID : 0848899539.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ใน หน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแดง	5	78	50
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองหว่า	7	54	50
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองงูเห่าล้อม	7	114	50
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองฮาง	9	132	50
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแดง	5	78	50

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....8.....โครงการ ดังนี้	
แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....7.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม3.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม2.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวมโครงการ	
3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน.....6,750.....บาท	

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) กิจกรรม พร้อมใจนุ่งผ้าไทยใส่บาตร ทำความดี วิธีพอเพียง	36 คน	บุคลากรหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เบญจลักษ์ เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย คนละ 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบฯ	สสอ.เบญจลักษ์ รพ.สต.หนองฮาง รพ.สต.หนองงู เหลิ้ม รพ.สต.หนองหว่า รพ.สต.บ้านแดง	/	/		
	(2) กิจกรรม ออกหน่วยเคลื่อนที่อำเภอ ยิ้ม	10 คน	ประชาชนในพื้นที่ อำเภอเบญจลักษ์ ได้รับบริการและ เข้าถึงหน่วย บริการและ ประชาชนมี สุขภาพที่ดี	ไม่ใช้งบฯ	สสอ.เบญจลักษ์ รพ.สต.หนองฮาง รพ.สต.หนองงู เหลิ้ม รพ.สต.หนองหว่า รพ.สต.บ้านแดง	-	-		
	(3) กิจกรรม ครอบครัวยุวชนสร้าง คุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เบญจลักษ์	36 คน	บุคลากรหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เบญจลักษ์ สร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ให้ เวลาคุณภาพกับ ครอบครัวอย่าง ยั่งยืน	ไม่ใช้งบฯ	สสอ.เบญจลักษ์ รพ.สต.หนองฮาง รพ.สต.หนองงู เหลิ้ม รพ.สต.หนองหว่า รพ.สต.บ้านแดง	/	/		

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรม จิตอาสาสาธารณะ	36 คน	บุคลากรใน หน่วยงานมี จิตสำนึกที่ดีในการ ทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	ไม่ใช้งบฯ	สสอ.เบญจลักษณ์ รพ.สต.หนองฮาง รพ.สต.หนองงู เหลิ้ม รพ.สต.หนองหว่า รพ.สต.บ้านแดง		/		
	(2) กิจกรรม ชีวิตดีวิถีพอเพียง ด้วย 5 ส. สร้างนิสัย	36 คน	บุคลากรในหน่วยงานมี จิตสำนึกที่ดี ปลูกฝัง วินัยและสร้างนิสัยที่ ดี สร้างบรรยากาศ การทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็น มิตรต่อ สภาพแวดล้อม	5,000.-	สสอ.เบญจลักษณ์ รพ.สต.หนองฮาง รพ.สต.หนองงู เหลิ้ม รพ.สต.หนองหว่า รพ.สต.บ้านแดง	/	/		
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม ปฏิญญาคุณธรรม Do&Don't	36 คน	บุคลากรใน หน่วยงานมี ข้อตกลงคุณธรรม ร่วมกับและสามารถ นำไปใช้จริงในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบฯ	สสอ.เบญจลักษณ์ รพ.สต.หนองฮาง รพ.สต.หนองงู เหลิ้ม รพ.สต.หนองหว่า รพ.สต.บ้านแดง	/	/		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีผลงานเด่น สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์	5 แห่ง	ข้าราชการ/ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข/ลูกจ้าง ชั่วคราว มีผลงาน วิชาการ หรือสร้าง บุคลากรต้นแบบ จริยธรรมในองค์กร ให้เกิดความ ภาคภูมิใจ	1,750.-	สสอ.เบญจลักษ์ รพ.สต.หนองฮาง รพ.สต.หนองงู เหลิ้ม รพ.สต.หนองหว่า รพ.สต.บ้านแดง	-	-		
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมประจำปี 2569	36 คน	บุคลากรหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เบญจลักษ์มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักทาง ศาสนาและน้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงวิถี	ไม่ใช้งบฯ	สสอ.เบญจลักษ์ รพ.สต.หนองฮาง รพ.สต.หนองงู เหลิ้ม รพ.สต.หนองหว่า รพ.สต.บ้านแดง		/		

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			วัฒนธรรมไทยที่ดึงมาใช้ในการดำรงชีวิต						
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>เป้าหมายที่ 2</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>เป้าหมายที่ 3</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงมา (1) กิจกรรม ประเมินผลคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 94	1 แห่ง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมินร้อยละ 94	ไม่ใช้งบฯ	สสอ.เบญจลักษณ์	/	/		

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม150.....คน30....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด) แห่ง แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ5..... แห่ง30...คน5.... แห่ง30...คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม ระบบ ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย แห่ง คน แห่ง คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 กิจกรรม พร้อมใจนุ่งผ้าไทยใส่บาตร ทำความดี วิถีพอเพียง

สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์ได้ดำเนินกิจกรรม พร้อมใจนุ่งผ้าไทยใส่บาตร ทำความดี วิถีพอเพียง เพื่อสืบสานประเพณีและทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามด้วยการแต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง



โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร

สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์ได้ดำเนินกิจกรรม ชีวิตดีวิถีพอเพียง ด้วย ๕ ส.สร้างนิสัย เพื่อสร้างนิสัยในการทำงาน อีกทั้งยังเป็นหน่วยงานที่มีระบบการจัดการที่ดีสามารถจัดเก็บ เอกสารของทางราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระเบียบเรียบร้อย คั้นหาง่าย ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน



โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ) การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do&Don't)

สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มีวินัย สุจริต.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์ ได้ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์ ไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



โครงการที่ 4 (ชื่อโครงการ) การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”

สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์ได้ดำเนินกิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับ นโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์



โครงการที่ 4 (ชื่อโครงการ) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวิฒนธรรมไทยที่ดิงาม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์ได้ดำเนินกิจกรรม ได้จัดโครงการโครงการประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริตเพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ



คำอธิบาย : 1. มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวิฒนธรรมไทยที่ดิงาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ประชาสัมพันธุ์ให้เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการได้รับข้อมูลข่าวสารในการจัดกิจกรรมและมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายไกรสร ไชยทอง)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 13 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2569

ลงชื่อ 

(นายสมควร พรหมคุณ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเบญจลักษ์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 13 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2569

- หมายเหตุ :
1. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 2. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 2. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569